



## Miekkailua pistävän hyvissä seuroissa

## MIEKKAILULIITON SEURATOIMINNAN TUKEMISEN STRATEGIA 2010 – 2015

### 1. JOHDANTO – TAUSTAA STRATEGIALLE

Miekkailu on kehittävä, monipuolinen ja kaikenikäisille sopiva liikuntaharrastus, jota on mahdollisuus harrastaa kuntoillen, kilpaillen tai huippu-urheilutavoittein. Miekkailuseurat tarjoavat paikan harrastaa, osallistua seuratoiminnan eri muotoihin ja kasvaa miekkailijaksi jokaisen omien tavoitteiden mukaisesti. Suomen Miekkailuliitto haluaa tukea ja auttaa jäsenseurojaan seurojen toiminnan kehittymisessä ja perustoiminnassa.

Liiton seuratoiminnan strategia on ennen kaikkea seuratoiminnan tukemisen strategia niistä asioista, joita SML haluaa vahvistaa koko miekkailu-urheilun kehittymisen kannalta. Miekkailuliiton jäsenseurat ovat itsenäisiä ry:itä, joilla jokaisella on omat sääntönsä ja toimintatapansa. Liiton seurastrategian avulla SML:n jäsenseurat saavat tukea toimintaansa ja samalla vahvistetaan ja kehitetään yhteisiä toimintatapoja. Lajin hyvinvointia kehittämällä ja seuroja tukemalla voimme kasvattaa miekkailun harrastajamääriä, lisätä vapaaehtoisten seuratoimijoiden määrää ja osallistumisen astetta ja sitä kautta vaikuttaa lajin olosuhteisiin, arvostukseen, tunnettavuuteen ja menestykseen. Mitä enemmän seurat osallistuvat SML:n järjestämiin tilaisuuksiin, koulutuksiin ja hyödyntävät tulevaisuudessa tarjottavia materiaaleja, sitä enemmän seurakentässä ja miekkailuperheessä tapahtuu myönteisiä asioita. Me yhdessä kehitämme miekkailua lajina eteenpäin.

Seurastrategian seurannasta ja etenemisestä vastaa SML:n Seuratoimintaryhmä yhdessä SML:n hallituksen kanssa.

### 2. TOIMINNAN TUKEMISEN YDINVAIINNAT

#### 2.1 Hyvässä miekkailuseurassa kaikki toimii

Miekkailun seuratoiminnan käsikirja tehdään seurojen arkityön tueksi. Käsikirjassa kuvataan seuran tehtävän määrittelyä, seuratoiminnan eri tehtäviä, vastuita sekä annetaan valmiita malleja erilaisiin toimenkuviin ja toimintatapoihin. Käsikirja valmistuu yhdessä seurojen ja SML:n seuratoimintaryhmän työn tuloksena.

Seuroissa huolehditaan siitä, että uudet harrastajat perehdytetään lajin lisäksi myös seuraan ja sen toimintaperiaatteisiin.

Seuran toimihenkilöitä ohjataan koulutuksiin. Seurojen hallitusjäsenet ymmärtävät ja tuntevat yhdistyslain ja seurahallinnon keskeiset avainkohdat. Hallitusten jäsenille suositellaan Päättä Oikein-koulutusta, jota toteuttavat SLU-alueet. Tavoitteena on saada kaikki seurojen hallitusjäsenet käymään Päättä Oikein-koulutus.

Lajimenestyksen kannalta tuomaritoimintaa tulee vahvistaa seuroissa ja saada kaikkiin seuroihin aktiivisesti toimivia, tuomarikoulutuksen saaneita tuomareita. Seuroja kannustetaan tarjoamaan tuomaritoimintaa esimerkiksi junioreiden vanhemmille.

Miekkailuseuroissa on seurakohtainen tulevaisuuden visio ja strategia tehtynä ja seurannassa. Seuroille tarjotaan tähän tekemiseen tukea ja opastusta.



## 2.2 Miekkailun lajihyvinvointi

Miekkailun harrastajamäärän kasvattamisen, lajitietämyksen lisäämisen ja seuratoimijoiden innostuksen ja osaamisen vahvistamisen osa-alueet ovat keskeisiä asioita miekkailun lajihyvinvoinnin kannalta.

SML tekee viestintäsuunnitelman, johon sisältyy seuratason toimenpiteitä, jotka seurat yhtäaikaaisesti valmiiden pohjien avulla voivat nostaa esiin paikallisella tasolla.

Miekkailusta valmistetaan lajiesite, valmiita tiedotepohjia sekä muita, esimerkiksi mainospohjia alkeiskurssien markkinoinnin tueksi seurojen käyttöön.

Miekkailun markkinointia ja imagoa vahvistetaan myös sosiaalisen median haltuunotolla. Miekkailun osa-alueita ja toimintoja tuotetaan uusien harrastajien mukaan saamiseksi.

## 2.3 Aktiivinen ja monipuolinen junioritoiminta

Junioritoiminnan tavoitteena on kasvattaa juniorimiekkailijoista lajin harrastajia ja yhteisössä vastuullisesti toimivia nuoria sekä kilpailullisella puolella tarjota mahdollisuutta kehittyä ammattimaisessa valmennuksessa kansainväliselle huipulle saakka.

Seuroissa on erilaisia ikä- ja taitoryhmiä monipuolisesti tarjolla, jolloin juniori pääsee kehittymään hänelle oikeassa ryhmässä.

Sinettiseuratoiminnalla varmistetaan junioritoiminnan laatua. SML luo yhdessä seurojen kanssa miekkailun lajikriteerit, jotka yhdessä Nuoren Suomen sinettiseurakriteerien kanssa muodostavat laadukkaan junioritoiminnan kriteeristön. Miekkailuseuroja tuetaan sinettiprosessissa. Sinetin saamiseksi seurassa on määritelty junioritoiminnan toimintalinja, ohjaajien ja valmentajien koulutukselle on olemassa suunnitelma ja seurassa käydään pelisääntökäytöksiä niin lasten ja nuorten kuin heidän vanhempiansa kanssa. Tavoitteena 1–2 uutta miekkailun sinettiseuraa vuosittain.

Lapsia ja nuoria kannustetaan osallistumaan ja vaikuttamaan myös muuhun seuratoimintaan.

## 2.4 Valmennus ja ohjaus

Seuroissa tapahtuvaa valmennuksen ja ohjauksen tueksi SML:n tavoitteena on palkata liiton valmennuspäällikkö, jonka yhtenä työn painopisteenä on seuroissa toimivien ohjaajien ja valmentajien työn tukeminen. Valmennuspäällikkö vastaa jatkossa valmentajakoulutuksista, erilaisista valmentajatapaamisista ja luo yhdessä seuravalmentajien kanssa valmiita malleja, harjoituspohjia ym. seuravalmennusta tukevaa materiaalia.

Seuroissa on erikseen nimetty valmennuksesta vastaava henkilö, joka yhdessä seuran ohjaajien ja valmentajien kanssa määrittelee seuran oman valmennuslinjan. Valmennuslinja määrittelee seurakohtaisesti jokaisen harrastajatason ohjaajien ja valmentajien osaamisen minimitason. Seuroja kannustetaan kokoamaan seura-, paikkakuntakohtaisia – tai alueellisia valmentajakokouksia, joiden tavoitteena on tiedon ja kokemusten jakaminen, yhteistyön kehittyminen sekä valmennuksellisen tason nosto.



### 3. KESKEISET TOIMENPITEET:

#### 3.1 Seurakohtaamiset vuosittain

SML järjestää vuosittain seurakohtaamisen, jossa kokoonnutaan avoimella kutsulla eri teemojen ympärillä. Seurakohtaamisen tavoitteena on lisätä vuorovaikutusta seurojen edustajien ja SML:n välillä, lisätä tietoa ja ymmärrystä toiminnasta ja haasteista, lisätä seurojen keskinäistä yhteistyötä.

#### 3.2 Työpajat

SML kokoaa eri teemojen ympärille (esimerkiksi viestintä ja markkinointi, valmennus ja ohjaus) seurojen vastuuhenkilöitä. Työpajoissa rakennetaan kaikkien käyttöön sopivia työkaluja, malleja ja materiaaleja. Avainnäkökulmana on; osaaminen löytyy seuroista.

#### 3.3 Seurakäynnit

SML koordinoi vuosittaiset seurakäynnit jokaiseen seuraan. Seurakäynneillä tutustutaan seuraan sen omassa toimintaympäristössä ja käydään läpi seurahallituksen kanssa keskustellen seuran nykytilaa ja tulevia asioita. Seurakäynntejä toteuttavat SML:n seuratoimintaryhmän jäsenet tai muut erikseen nimetyt henkilöt valmiin, yhteisen rungon avulla. Käynneissä voidaan hyödyntää myös SLU-alueita.

### 4. SEURANTA

Seuratoiminnan tukemisen strategian edistymistä seuraavat seuratoimintaryhmä sekä SML:n hallitus. Keskeisenä seurannan välineenä on seurojen jatkossa liitolle toimittama vuosiraportti. Vuosiraportti toimii myös seuran oman toiminnan arvioinnin tukena ja auttaa havainnollistamaan oman toiminnan kehittymistä. Vuosiraportista liitto tekee lajikohtaisen yhteenvedon. Vuosiraportilla saadaan lisäksi muuta arvokasta tietoa liiton ja seurojen toiminnasta. Määrällisten asioiden lisäksi sisältöjä kehittämällä kasvatetaan toiminnan laatua. Esimerkiksi valmennuslinjat, seuratoiminnan käsikirja ja työpajoissa työstettävien toimenpiteiden tavoitteena on laadun parantaminen.

**Esimerkkejä** yhteisten toimenpiteiden tunnusluvuista ja mittareista:

- järjestetyt työpajat ja niiden osallistujamäärä
- syntyneet materiaalit ja työkalut
- seurakäynnit, niistä tehdyt raportit ja johtopäätökset
- sinettiseurojen määrä
- seuratoiminnan kehittämistukea saaneiden seurojen määrä ja seurojen saama tuki
- koulutustapahtumiin osallistuvien määrä
- SML:n valtionavustuksen määrä

**Esimerkkejä** seurakohtaisista keskeisistä tunnusluvuista:

- lisenssien määrän kasvu
- koulutettujen tuomareiden, ohjaajien ja valmentajien määrän kasvu
- Järjestettyjen kilpailutapahtumien määrä ja niihin osallistuvien määrä